

Le Cabinet « Just for U're » dynamique professionnelle !



NOTRE HISTOIRE

Riches de nos savoir-faire et de nos expériences passées, nous avons voulu mettre à votre service notre goût des relations humaines, en adéquation avec nos valeurs profondes dès la création du cabinet en 2017.



NOS ATOUTS

De notre histoire ainsi que de notre parcours diversifié et complémentaire, émanent nos valeurs. Parce que « L'éducation est l'arme la plus puissante qu'on puisse utiliser pour changer le monde », nous croyons aux échanges, à la mutualisation des connaissances et des compétences.



LAURA MADINIER *Codirigeante*

Co-fondatrice de la société, titulaire d'un master Métiers de la GRH, certifiée aux **tests CUBIKS** (PAPI I & PAPI N) et **CENTRAL TESTS**, formée à la conduite des bilans de compétences et **bilans d'orientation**.

Ce qui la différencie : son sens de l'analyse et de l'écoute pour vous apporter une aide optimale.

Contact : laura@u-job.fr



NOS



PROMESSES

U-JOB s'engage à apporter à ses clients et à ses stagiaires une attention particulière. Nous établissons une relation de confiance et de proximité avec nos stagiaires, dans un souci de confidentialité totale. Avec l'objectif d'optimiser nos actions de formation, nous mettons à profit des méthodes actives de réflexion et d'évolution.



CHRYSTELLE KRIEG *Codirigeante*

Co-fondatrice de la société, titulaire d'un master Enseignement et Formation, certifiée sur les tests CUBIKS (PAPI I & PAPI N), formée à la conduite des bilans de compétences et **bilans d'orientation**.

Ce qui la motive : son efficacité et sa pertinence pour assurer votre réussite

Contact : chrystelle@u-job.fr



DELPHINE SARRA *Assistante commerciale et administrative*

Assistante polyvalente sur des missions commerciales et RH. Participe au développement des formations proposées par U-JOB.

Ce qui la différencie : sa bienveillance, son désir d'apporter son aide à l'évolution des personnes et des situations.

Contact : contact@u-job.fr



LE RECRUTEMENT DE A À Z

Objectif final

Maîtriser la recherche de candidats avec les outils et les techniques appropriés

Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Optimiser et/ou améliorer le processus de recrutement mis en œuvre dans votre entreprise
- S'approprier les nouvelles techniques d'approches directes

Public concerné :

Les acteurs du recrutement, des ressources humaines, les dirigeants.

Toute personne ayant besoin des bases du recrutement actuel, ou de se perfectionner sur de nouvelles technologies.

Nombre de stagiaires :

1 min / 10 max (au-delà, devis sur demande)

Prérequis :

Aucun prérequis nécessaire

Être en situation de recrutement

Durée :

2 - journées / 14 heures

Modalités et délai d'accès

Formation Interentreprises. Cette formation est accessible suite à un RDV préalable. Une date sera fixée à l'issue de cette rencontre.

Le délai estimé est de 1 mois en moyenne

Méthodes, moyens pédagogiques :

Avec l'accompagnement du consultant formateur :

Méthode interactive, Training, Atelier de réflexion

L'évaluation continue des acquis est faite par le formateur.

Modalités d'évaluation

Des exercices seront réalisés régulièrement pour vérifier la bonne compréhension et l'acquisition des connaissances

Suivi et appréciation des résultats :

Les stagiaires signeront une feuille de présence. Une attestation de suivi de la formation sera remise à la sortie de la prestation. Un questionnaire de satisfaction est proposé aux participants en fin de formation, et un autre dans les 6 mois qui suivent afin d'évaluer la qualité de nos prestations. Un support leur sera remis.

Contenu :

Théorie : présentation des 2 journées de formation-programme-outils et techniques.

Le recrutement : un enjeu majeur pour l'entreprise :

- Préparer le recrutement et déterminer les principales étapes
- Rédiger des annonces ciblées tout en véhiculant une image positive
- Utiliser les techniques, les outils et les supports les plus adaptés pour recruter efficacement
- Sélectionner et analyser les profils sur différents supports
- Rappel du cadre légal du processus de recrutement
- Interroger les candidats et argumenter de manière pertinente et favorable (écoute proactive)

Profil du formateur

Formateur possédant un master en RH et possédant une solide expérience en recrutement

Tarif : 2600 € HT

Accessibilité : Si vous avez besoin d'aménagements spécifiques pour accéder ou suivre cette formation merci de nous prévenir afin que nous prenions les mesures nécessaires. Contactez -nous au 02 51 06 16 28

